

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

RESPONSABLE DEL PP	INSTANCIA EJECUTORA DEL PP	IMPORTE : \$ 1,522,730.00
RAMO : 19 - IGUALDAD SUSTANTIVA	134 - SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	1,522,730.00
INSTITUCIÓN : 134 - SECRETARÍA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	142 - INSTITUTO DE LA DISCAPACIDAD DEL ESTADO DE PUEBLA	0.00
UNIDAD RESPONSABLE : 3003 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD		
POBLACIÓN OBJETIVO : INSTITUCIONES DE LA ADMINISTRACION PUBLICA Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD.		

ALINEACIÓN

PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2019 - 2024

PLAN ESTATAL DE DESARROLLO

EJE: 04 DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

OBJETIVO: 04 REDUCIR LA POBREZA Y LA BRECHA DE DESIGUALDAD SOCIAL, ENTRE LAS PERSONAS Y LAS REGIONES, CON UN ENFOQUE SOSTENIBLE.

ESTRATEGIA: 01 GENERAR LAS CONDICIONES QUE PERMITAN MEJORAR EL BIENESTAR INTEGRAL DE LAS PERSONAS.

LÍNEA DE ACCIÓN: 10 MEJORAR LA MOVILIDAD SEGURA PROPICIANDO CONDICIONES DE ACCESIBILIDAD PARA LAS PERSONAS.

OBJETIVOS, INDICADORES Y METAS DE LA MIR

FIN

RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN		SUPUESTO
CONTRIBUIR AL LOGRO DE UNA SOCIEDAD IGUALITARIA QUE ASEGURE EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD A TRAVÉS DE POLÍTICAS PÚBLICAS INCLUYENTES QUE GARANTICEN SUS DERECHOS HUMANOS.	PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN DE 12 AÑOS Y MÁS CON DISCAPACIDAD POR GRADO DE RESPETO PERCIBIDO EN EL PAÍS HACIA LOS DERECHOS DE SU MISMO GRUPO.	ENCUESTA NACIONAL SOBRE DISCRIMINACIÓN (ENADIS) 2017 https://www.inegi.org.mx/programas/enadis/2017/default.html#Tabulados/TABULADOS_BÁSICOS_CON_PRECISIONES_ESTADÍSTICAS/TABULADOS_ENADIS_ESTIMACIONES_PUNTALES.XLSX /CUADRO 4.1. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN DE 12 AÑOS Y MÁS CON DISCAPACIDAD POR GRADO DE RESPETO PERCIBIDO EN EL PAÍS HACIA LOS DERECHOS DE SU MISMO GRUPO (SE SUMAN LOS VALORES "MUCHO" Y "ALGO").		SE CUENTA CON INFORMACIÓN DE LA ENCUESTA NACIONAL SOBRE DISCRIMINACIÓN RELIZADA POR INEGI.
	TIPO ESTRATÉGICO	DIMENSIÓN EFICACIA	FRECUENCIA QUINQUENAL	META 49.00

PROPÓSITO

RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN		SUPUESTO
PERSONAS CON DISCAPACIDAD SON INCLUIDAS Y EJERCEN SUS DERECHOS HUMANOS EN EL ESTADO DE PUEBLA.	CENTROS DE TRABAJO QUE CUENTAN CON DISTINTIVO DE EMPRESA INCLUYENTE EN EL ESTADO DE PUEBLA.	LISTADO DE EMPRESAS GALARDONADAS CON EL DISTINTIVO EMPRESA INCLUYENTE (CENTROS DE TRABAJO). https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/data/file/272857/Listado_de_Empresas_galardonadas_DEL_2017.pdf SE IDENTIFICAN 13 CENTROS DE TRABAJO CON SEDE EN PUEBLA.		QUE EXISTA VOLUNTAD DE LAS AUTORIDADES DE LOS CENTROS DE TRABAJO PARA GENERAR CONDICIONES QUE LES PERMITAN SER RECONOCIDAS COMO EMPRESAS INCLUYENTES.
	TIPO ESTRATÉGICO	DIMENSIÓN EFICIENCIA	FRECUENCIA ANUAL	META 13.00

COMPONENTE 1

RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN		SUPUESTO
ACCIONES PARA FORMULAR INICIATIVAS DE LEY EN MATERIA DE DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD REALIZADAS.	ACCIONES PARA FORMULAR INICIATIVAS DE LEY.	PROYECTOS DE INICIATIVAS DE LEY INTEGRADAS, ÁREA RESPONSABLE DEL INDICADOR DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD, FRECUENCIA DE MEDICIÓN TRIMESTRAL.		LAS INICIATIVAS SE INTEGRAN CON PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES SOCIALES INTERESADOS EN LA ACTUALIZACIÓN DEL MARCO NORMATIVO EN MATERIA DE DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.
	TIPO ESTRATÉGICO	DIMENSIÓN EFICACIA	FRECUENCIA TRIMESTRAL	META 12.00



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

E083 - INCLUSIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

COMPONENTE 2				
RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN		SUPUESTO
FORMACIÓN EN MATERIA DE INCLUSIÓN Y DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD AL PERSONAL DE LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS Y SOCIALES REALIZADAS.	ACCIONES DE FORMACIÓN REALIZADAS.	REPORTES DE LAS ACCIONES DE FORMACIONES REALIZADAS, ÁREA RESPONSABLE DEL INDICADOR: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD, FRECUENCIA DE MEDICIÓN TRIMESTRAL.		EXISTE INTERÉS DE PARTE DE LAS INSTITUCIONES POR LAS CAPACITACIONES QUE IMPARTE LA DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD PARA SENSIBILIZAR EN MATERIA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y CULTURA DE INCLUSIÓN.
	TIPO GESTIÓN	DIMENSIÓN EFICACIA	FRECUENCIA TRIMESTRAL	META 8.00

COMPONENTE 3				
RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN		SUPUESTO
GESTIÓN DE SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD REALIZADOS.	GESTIONES DE SERVICIOS DE ATENCIÓN REALIZADAS.	INFORMES DE LAS GESTIONES EN LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, ÁREA RESPONSABLE DEL INDICADOR: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD, FRECUENCIA DE MEDICIÓN: TRIMESTRAL.		LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD ACUDEN AL INSTITUTO PARA SER ATENDIDAS Y CANALIZADAS A LAS INSTANCIAS CORRESPONDIENTES, REALIZANDO LA GESTIÓN DE LA ATENCIÓN QUE SE LES BRINDA.
	TIPO GESTIÓN	DIMENSIÓN EFICIENCIA	FRECUENCIA TRIMESTRAL	META 12.00

COMPONENTE 4				
RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN		SUPUESTO
ACCIONES PARA IMPULSAR LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD REALIZADAS.	ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	INFORME DE ACCIONES REALIZADAS, ÁREA RESPONSABLE DEL INDICADOR: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD, FRECUENCIA DE MEDICIÓN: TRIMESTRAL.		EXISTE COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA LA REALIZACIÓN DE LAS ACCIONES PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.
	TIPO GESTIÓN	DIMENSIÓN EFICIENCIA	FRECUENCIA TRIMESTRAL	META 11.00